

# BLOMQVIST & THAM

## UPPFÖRANDEKOD

# BLOMQVIST & THAM

Upprättad av	Sofia Swärd
Upprättad datum	2021-11-01

Reviderad datum	Revideringen avser
Klicka eller tryck här för att ange datum.	

Dokumentet ersätter tidigare dokument "Värderingar och förhållningsätt"

# BLOMQVIST & THAM

## Innehållsförteckning

1. Inledning.....	4
2. Värderingar.....	4
3. Principer.....	4
3.1. Grundläggande principer .....	4
3.2. FN:s Global Compacts 10 principer med tillägg.....	5
3.2.1. Mänskliga rättigheter .....	5
3.2.2. Arbetsrätt.....	5
3.2.3. Miljö.....	6
3.2.4. Korruption .....	6
4. Visselblåsarfunktion .....	7

# BLOMQVIST & THAM

## 1. Inledning

På Blomqvist & Tham arbetar vi för att skapa mervärde och förtroende för kunden samtidigt som vi ska bidra till en hållbar samhällsutveckling. Det innebär bland annat att vi ska bedriva vår verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt där en ständig strävan ska vara att hitta en balans mellan ekonomiska, sociala och miljömässiga ansvar för att mildra effekter på miljö, människor och samhälle. Denna uppförandekod ska fungera som en vägledning och ett verktyg i vårt arbete - såväl internt som i våra uppdrag.

## 2. Värderingar

Blomqvist & Tham driver verksamheten utifrån värdeorden Ärlig, Drivande och Nyfiken. I tabellen nedan finns en mer detaljerad beskrivning av hur vi arbetar efter dessa, medarbetare emellan samt mot kunder och i projekt.

Genom att arbeta på detta sätt säkerställer vi att våra medarbetare har ett professionellt förhållningssätt i relation till kunder och medarbetare samt i våra projekt.

Värdering	Extern kommunikation	Intern kommunikation
Ärlig	Vi håller vad vi lovar Vi har raka dialoger med våra kunder Vi visar respekt	Vi är öppna mot varandra och visar respekt Vi är modiga Vi står för våra åsikter
Drivande	Vi är aktiva och engagerade som projektledare	Vi är självständiga som individer och stöttar våra kollegor
Nyfiken	Vi sätter oss in i kundens situation och behov	Vi vågar prova nytt Vi lär oss hela tiden nya saker

## 3. Principer

Denna uppförandekod är baserad på ett antal grundläggande principer och FN:s Global Compacts 10 principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och affärsetik.

### 3.1. Grundläggande principer

- Lagar och förordningar ska följas där minsta godtagbara krav oavsett lagstiftning är att uppfylla FN:s deklaration om mänskliga rättigheter.
- Uppförandekoden ska uppfyllas av såväl Blomqvist & Thams egna medarbetare som kunder och underleverantörer. Koden ska alltid gås igenom vid nyanställning, medarbetarsamtal, upphandlingar etc. Vid tecknande av affärs- och samarbetsavtal biläggs uppförandekoden avtalet.

# BLOMQVIST & THAM

- I våra uppdrag åtar vi oss att följa kundens uppförandekod så länge den inte strider mot vår egen uppförandekod.
- Det ska finnas en vilja att utveckla och föreslå nya tekniska lösningar som bygger på hållbarhet ur såväl ekonomiska, ekologiska och sociala perspektiv och som främjar branschens utveckling.
- Gällande gåvor och representation åtar vi oss att följa kundens policy då vi företräder dem i våra uppdrag.

## 3.2. FN:s Global Compacts 10 principer med tillägg

### 3.2.1. Mänskliga rättigheter

**Princip 1:** Blomqvist & Tham ska stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter

**Princip 2:** Blomqvist & Tham ska försäkra sig om att de inte är delaktiga i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Utöver ovanstående principer förväntas Blomqvist & Thams medarbetare:

- Vara uppmärksamma och agera vid kännedom om att risk för brott mot de mänskliga rättigheterna föreligger.
- Meddela VD/närmsta chef vid uppmärksammande av möjliga eller faktiska risker som strider mot de mänskliga rättigheterna.
- Medverka till att vidta åtgärder för att risken för brott mot de mänskliga rättigheterna undviks.

### 3.2.2. Arbetsrätt

**Princip 3:** Blomqvist & Tham ska försvara föreningsfriheten och tydligt erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.

**Princip 4:** Blomqvist & Tham ska se till att det inte förekommer några former av tvångsarbete.

**Princip 5:** Blomqvist & Tham ska se till att inga former av barnarbete förekommer.

**Princip 6:** Blomqvist & Tham ska se till att ingen diskriminering sker vid anställning och yrkesutövning.

Utöver ovanstående principer förväntas Blomqvist & Thams medarbetare:

- Vara uppmärksamma och agera vid kännedom om att risk för brott mot arbetsrätten föreligger.
- Meddela VD/närmsta chef vid uppmärksammande av möjliga eller faktiska risker som strider mot arbetsrätten.
- Medverka till att vidta åtgärder för att risken för brott mot de mänskliga rättigheterna undviks.

I Blomqvist & Thams Jämställdhets- och jämlikhetsplan beskrivs hur vi gör för att systematiskt arbeta med frågor som rör just jämställdhet och jämlikhet samt hur vi ska göra för att följa diskrimineringslagen.

# BLOMQVIST & THAM

## 3.2.3. Miljö

**Princip 7:** Blomqvist & Tham ska följa försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.

**Princip 8:** Blomqvist & Tham ska ta initiativ för att främja ett större miljömedvetande.

**Princip 9:** Blomqvist & Tham ska uppmuntra utveckling och spridning av miljöanpassad teknik.

Utöver ovanstående principer förväntas Blomqvist & Thams medarbetare:

- Vara uppmärksamma och agera vid kännedom om att risk för negativ miljöpåverkan föreligger.
- Meddela VD/närmsta chef vid uppmärksammande av möjliga eller faktiska miljörisker.
- Medverka till att vidta åtgärder för att förebygga risken för miljöhot.
- Ha kännedom om Sveriges miljö kvalitetsmål och Generationsmålet.

På Blomqvist & Tham arbetar vi för att uppfylla Sveriges miljömål tillsammans med Generationsmålet. Dessa mål syftar till att uppfylla den ekologiska dimensionen i FN:s globala hållbarhetsmål och att lämna över ett samhälle till nästa generation där miljöproblemen är lösta, utan att ha orsakat ökade miljö- och hälsoproblem inom och utanför Sveriges gränser. I företagets Plan för systematiskt hållbarhetsarbete och Resepolicy beskrivs hur vi systematiskt arbetar för att bidra till ett hållbart samhälle. Vi arbetar aktivt för att bidra till att minska den negativa miljöpåverkan såväl i vårt internarbete som i våra uppdrag.

## 3.2.4. Korruption

**Princip 10:** Blomqvist & Tham ska motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.

Utöver ovanstående princip förväntas Blomqvist & Thams medarbetare:

- Agera vid misstanke om faktiska eller möjliga korruptionsförsök samt meddela VD/närmsta chef.

Som hjälp till att uppfylla ovanstående princip kan Blomqvist & Thams medarbetare ställa sig frågan:

- Skulle Blomqvist & Thams anseende skadas om mitt agerande kom till allmänhetens kännedom? Om svaret på frågan är ja ska handlingen ej utföras.

Genom utbildning och information säkerställs att Blomqvist & Thams medarbetare har förståelse för gällande lagstiftning avseende korruption inkl. mutor, bestickning och annan likartad verksamhet.

Vi följer förvaltningslagens regler för tjänstemän och i de fall jävsituation uppstår meddelar vi kunden skriftligen. Vår verksamhet, eller våra affärsbeslut, ska aldrig kompromissas av jäv eller intressekonflikter. Privata intressen hos våra medarbetare och affärspartners får inte bli påverkande, eller synas påverka uppförande och förmågan att göra professionella bedömningar.

# BLOMQVIST & THAM

## 4. Visselblåsarfunktion

De anställda på Blomqvist & Tham uppmuntras till, och har möjlighet, att anonymt rapportera misstankar om överträdelser av denna uppförandekod, utan att riskera någon form av vedergällning eller diskriminering.

Visselblåsarfunktionen riktar sig även till kunder, underleverantörer och övriga intressenter vid misstanke om oegentlighet.

Informationen som rapporteras till visselblåsarfunktionen tas emot och utreds av VD.

Visselblåsarfunktionen finns att hitta på Blomqvist & Thams hemsida.

Stockholm 2021-11-01



Fredrik Lekström, VD